



Ik ben opdrachtgever, hoe ga ik aan de slag?

Samen bouwen we aan de toekomst van goed werk. Dat doen we ook met de nieuwe *Cao voor Uitzendkrachten*. Dit vraagt iets van jou als opdrachtgever. Het doel: uitzendkrachten worden gelijkwaardig beloond, net als je eigen medewerkers. Maar hoe pak je dat aan? En welke hulp kun je verwachten van je uitzendonderneming? Met dit stappenplan helpen we je op weg.

STAP 1

Start samen met je contactpersoon van de uitzendonderneming

Plan een moment om samen te bespreken wat er verandert door de nieuwe cao en wat dit betekent voor je uitzendkrachten.

STAP 2

Breng al je arbeidsvoorwaarden in kaart

Bekijk wie hierbij kan helpen – denk aan HR, personeelszaken of je office manager. Zo verzamel je snel de juiste informatie. Zorg dat je een actueel en compleet overzicht hebt van alle arbeidsvoorwaarden die gelden voor je eigen medewerkers.

STAP 3

Vul de 'standaard uitvraag gelijkwaardige beloning' in via wijzerbelonen.nl

Gebruik [stap 2](#) van wijzerbelonen.nl om de standaard uitvraag via het [webformulier](#) in te vullen. Vul de standaard uitvraag één keer algemeen in en sla deze op, dan hoeft je het daarna alleen nog per functie aan te vullen. Dat bespaart tijd.

Het kan zijn dat je uitzendonderneming gebruikmaakt van een andere tool. Vul en onderteken het formulier dan via die tool.

STAP 4

Lever de arbeidsvoorwaarden aan bij je uitzendonderneming

Het gaat om de voorwaarden die gelden voor iemand die je nú zelf in dienst zou nemen voor een gelijke of een vergelijkbare functie.

- Lever je arbeidsvoorwaarden compleet aan, zodat je uitzendkracht gelijkwaardig beloond wordt. Zo voldoe je aan je wettelijke verplichting en voorkom je risico's
- Alles aangeleverd? Mooi, jouw deel is voor nu gedaan.

STAP 5

Blijf in gesprek bij vragen

Komt je uitzendonderneming er niet helemaal uit? Dan komen ze bij je terug. Door in gesprek te gaan, zorgen jullie ervoor dat de uitzendkracht gelijkwaardig wordt beloond.

STAP 6

Wijzigingen in arbeidsvoorwaarden? Geef ze door!

Verandert er iets in je arbeidsvoorwaarden? Laat het direct weten aan je uitzendonderneming. Zij voeren de aanpassing dan meteen door in de beloning van de uitzendkracht

Een gelijkwaardige beloning zorgt voor tevreden en gemotiveerde medewerkers.
Werk je met een ABU-uitzendonderneming? Dan weet je zeker dat het goed geregeld is.